

## DAMPAK MBKM TERHADAP MAHASISWA MAGANG DI PLN UPDL PANDAAN

Aviv Yuniar Rahman<sup>1\*</sup>, Istiadi<sup>1</sup>, Elyana Estyandhika<sup>2</sup>)

<sup>1</sup>) Program Studi S1 Teknik Informatika, Universitas Widyagama Malang, Kota Malang  
<sup>2</sup>) Unit Pelaksana Pendidikan dan Latihan (UPDL) PT PLN Pandaan, Kabupaten Pasuruan  
\*Email Korespondensi : [aviv@widyagama.ac.id](mailto:aviv@widyagama.ac.id)

### ABSTRAK

Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka menjadi salah satu tujuan agar mahasiswa dapat meraih capaian pembelajaran dengan kriteria sesuai dengan dunia kerja. Program MBKM telah bekerja sama dengan PT. PLN (persero), dimana dalam PT. PLN (Persero) ini mempunyai sebuah lembaga pribadi untuk para calon pegawai PLN sebelum terjun langsung bekerja di perusahaannya. Dengan program MBKM hasil yang diperoleh yaitu untuk mahasiswa teknik informatika, universitas widayagama malang bisa mendapatkan uplaksanaan merupakan point penting dalam setiap kegiatan. Kemudian dari PLN Unit Pelaksana Pendidikan dan Latihan (UPDL) Pandaan memiliki dampak yang sangat baik, dengan adanya program ini dapat membantu meringankan beberapa pekerjaan ringan maupun berat. Dari segi Program studi juga memiliki dampak yang sangat penting yaitu dengan adanya program ini Program studi Teknik Informatika menjadi sasaran langsung oleh PLN UPDL Pandaan dalam mencari sebuah mahasiswa magang yang berkompeten. Program MBKM ini juga mampu mewujudkan pembelajaran mahasiswa teknik informatika, universitas widayagama malang dengan memberikan pengalaman lapangan dan meningkatkan kompetensi mahasiswa. Serta dalam program MBKM ini juga akan memberikan tantangan sendiri kepada mahasiswa untuk mengembangkan kreativitas, kepribadian dan kemampuan yang dimiliki.

**Kata kunci:** Dampak MBKM, Magang, PLN UPDL, Mahasiswa, Universitas Widyagama

### ABSTRACT

*Merdeka Learning Program Merdeka Campus is one of the goals so that students can achieve learning outcomes according to the criteria in accordance with the world of work. The MBKM program has collaborated with PT. PLN (Persero), where in PT. PLN (Persero) has a private institution for prospective PLN employees before going directly to work in the company. With the MBKM program the results obtained are that students can get real work experience, both with field and non-field work, which is an important point in every activity. Then from PLN Education and Training Implementation Unit (UPDL) Pandaan has a very good impact, with this program it can help relieve some light or heavy work. In terms of the study program, it also has a very important impact, namely with this program the Informatics Engineering study program is a direct target of PLN UPDL Pandaan in seeking a competent internship student. The MBKM program is also able to realize student learning by providing field experience and increasing student competence. In addition, the MBKM program will also provide students with their own challenges to develop their creativity, personality and abilities.*

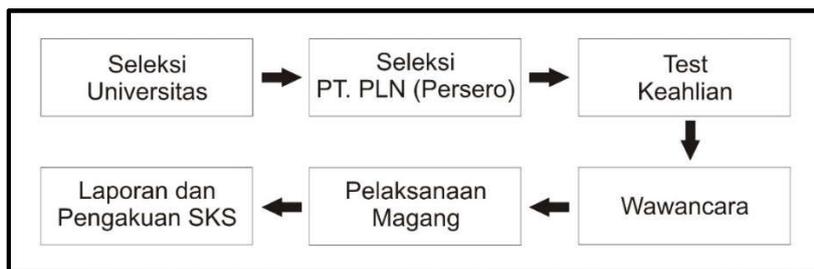
**Keywords:** Impact of MBKM, Interns, PLN UPDL, Students, Widyagama University

### PENDAHULUAN

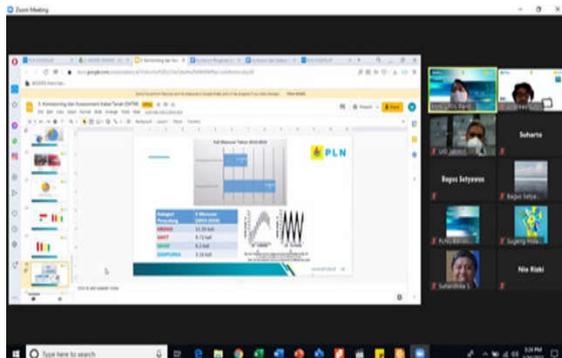
Pada persiapan mahasiswa dalam menghadapi perubahan sosial didunia kerja, kemajuan dan teknologi yang berkembang dengan pesat. Kompetensi mahasiswa harus dipersiapkan sejak awal [1]. Perguruan tinggi dituntut untuk dapat merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran secara inovatif. Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka menjadi salah satu tujuan agar mahasiswa dapat meraih capaian pembelajaran

dengan kriteria sesuai dengan dunia kerja. Program MBKM telah bekerja sama antara Teknik Informatika, Universitas Widyagama Malang dengan PT. PLN (persero)[2], dimana dalam PT. PLN (Persero) ini mempunyai sebuah lembaga pribadi untuk para calon pegawai PLN sebelum terjun langsung bekerja di perusahaannya[3]. yaitu Unit Diklat atau PLN Corporate University, yang tersebar di beberapa wilayah Indonesia sesuai bidangnya masing-masing [4]. Misal Udiklat Semarang yaitu bidang Transmisi, dan kali ini terkait bidang Distribusi yang berada di Pandaan, Pasuruan, Jawa Timur [5]. Di Udiklat Pandaan merupakan tempat Pelatihan terketat diantara Pelatihan Udiklat-Udiklat lainnya di Indonesia[6]. Soal penerapan disiplin, baris berbaris, makan, olahraga, respect kepada senior dan seluruh orang-orang di Udiklat sangat di junjung tinggi di Udiklat ini[7]. Tujuan ketatnya peraturan dan disiplin ini guna calon-calon setelah lulus pembedangan mendapatkan bekal lebih dan bisa terjun setelah penempatan nantinya[8]. Program MBKM ini diharapkan dapat menjadi sarana mahasiswa Teknik Informatika Universitas Widyagama Malang untuk mencapai proses pembelajaran yang inovatif dan dapat meraih capaian dalam pembelajaran dengan cakupan aspek sikap, pengetahuan dan keterampilan di dunia kerja. Program MBKM ini juga mampu mewujudkan pembelajaran mahasiswa dengan memberikan pengalaman lapangan dan meningkatkan kompetensi mahasiswa. Serta dalam program MBKM ini juga akan memberikan tantangan sendiri kepada mahasiswa untuk mengembangkan kreativitas, kepribadian dan kemampuan yang dimiliki.

**METODE PENELITIAN**



Gambar 1 Alur Proses Kegiatan MBKM



Gambar 2. Penyusunan Materi Diklat

BERITA ACARA  
 VALIDASI KURIKULUM DAN SILABUS  
 MATERI PEMBELAJARAN NON TEKNIK  
 Pada Hari Ini, Kamis tanggal 05 Agustus 2021 melalui Video Conference, para Tim Penilai dan Validasi Kurikulum dan Silabus Materi Pembelajaran Non Teknik telah setuju materi sebagai berikut:

NO	BLOK PEMBELAJARAN	DIKERJAKAN	DENGAN CATATAN	PERUBAHAN / PENAMBAHAN	TANDA TANGAN
1.	Strategi Pembelajaran Berorientasi Keaktifan	Ya	Tertanda	1. Ayo Sajikan (Ditambahkan) 2. Ayo Rencanakan (Ditambahkan) 3. Ayo Rencanakan (Ditambahkan) 4. Ayo Rencanakan (Ditambahkan) 5. Silabus (Ditambahkan) 6. Ayo Sajikan (Ditambahkan) 7. Tugaskinerja (Ditambahkan)	1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____ 6. _____ 7. _____

Dengan Berita Acara ini dibuat sebagai lembar pengesahan Validasi Kurikulum dan Silabus Materi Pembelajaran Non Teknik Bidang Negeri.

GENERAL MANAGER PT. PLN (Persero) PUSDIKLAT: **BADRIUS MUSTHANA**  
 EXECUTIVE VICE PRESIDENT MANAJEMEN DIGITAL KANTOR PUSAT: **ADVIS SUTAWAN**

Gambar 3. Berita Acara

Dalam metode pelaksanaan ini menggunakan beberapa alur rancangan kegiatan seleksi MBKM sampai dengan proses akhir kegiatan. ditunjukkan pada Gambar 1. Diawali dengan proses seleksi dari Teknik Informatika, Universitas Widyagama Malang, proses ini dilakukan secara menyeluruh dari universitas dan berbagai jurusan. Proses dari universitas dengan beberapa persyaratan administrasi yang berupa memenuhi sks untuk mengikuti sampai dengan kemampuan sesuai bidang yang dibutuhkan. Kemudian yang kedua adalah

proses seleksi dari PT.PLN (Persero), dimana dalam proses ini terbilang sangat sulit karena banyaknya persaingan antar universitas. Dalam proses seleksi ini, pihak perusahaan akan menyeleksi sesuai bidang yang dibutuhkan mulai dari kemampuan *public speaking* sampai dengan praktik bidang. Tahap ketiga, jika sudah memenuhi syarat pihak PT.PLN (Persero) akan mengadakan proses uji kelayakan. Dimana dalam proses ini peserta akan di uji kemampuan skill yang dimiliki. Jika dinyatakan lolos, peserta akan di beri pemberitahuan untuk mengikuti proses wawancara. Dalam proses wawancara ini peserta akan diberikan beberapa kelayakan diantaranya tentang kenapa berantusias dalam mengikuti program magang, apa tujuan magang dan masih banyak pertanyaan lain. Dalam hal ini diharapkan menjawab sesuai dengan rasa kepercayaan diri dan tidak membuat alasan-alasan yang berbelit-belit. Setelah dinyatakan lolos peserta akan mendapatkan surat pemberitahuan untuk mengikuti proses magang sesuai dengan kontrak. Didalam surat kontrak tersebut peserta juga akan diberi pengarahan terkait apa saja yang harus dipatuhi selama magang, apa yang harus dikerjakan, dan semuanya detail ada didalam kontrak. Surat kontrak mengikuti magang juga tertera bahwa peserta akan mendapatkan haknya sesuai dengan kesepakatan dari grade Diploma, Sarjana, sampai dengan Magister. Selama kegiatan magang, peserta akan mendapatkan pendampingan dari mentor yang telah ditunjuk. Mentor ini akan memberikan pengarahan terkait dengan apa yang harus dikerjakan selama magang sampai dengan pembuatan laporan akhir. Pada proses akhir yaitu pembuatan laporan, peserta diharapkan memberikan laporan kepada PT.PLN (Persero) sampai dengan laporan kepada Teknik Informatika, Universitas Widyagama Malang. Laporan yang telah di buat akan disetujui oleh beberapa bagian diantaranya mentor, manager bagian, dan juga dosen dari kampus. Setelah laporan sudah disetujui peserta akan mendapatkan pengakuan sks, dimana dalam pengakuan ini peserta dapat mengambil haknya yaitu mendapatkan beberapa *free* sks sebagai penganti.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam hal ini beberapa kegiatan dilakukan selama proses magang berlangsung ditunjukkan pada Gambar 2. Proses kegiatan penyusunan materi ditunjukkan pada Gambar 2, merupakan proses kegiatan yang sering dilakukan di PLN UPDL Pandaan pada bagian PMK (Pengembang Mutu Kinerja). Pada proses ini merupakan penyusunan untuk diklat prajabat dari PT.PLN (Persero). Materi yang disusun akan disesuaikan dengan kebutuhan-kebutuhan dari beberapa unit yang ada di Indonesia. Dalam hal ini, ketika proses penyusunan selesai akan dilakukan validasi oleh pihak PLN Pusat dan disahkan secara tertulis. Pada Gambar 3 merupakan berita acara yang disahkan secara tertulis setelah proses validasi materi disusun. Pada berita acara ini nantinya.



Gambar 4. Workshop Pembelajaran Online

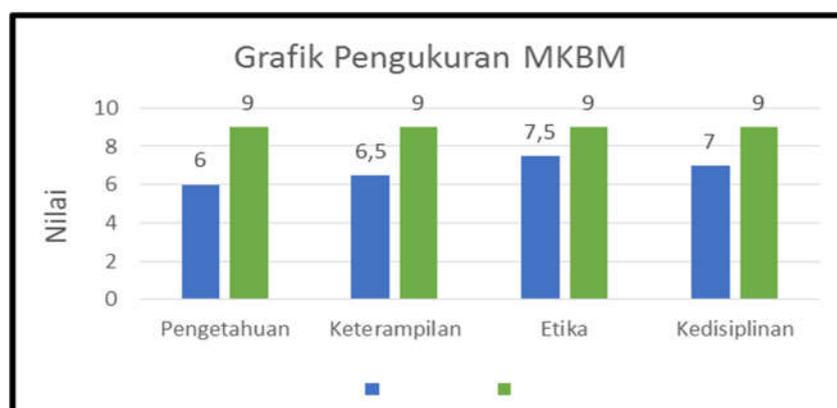
akan menjadi goal paling penting siapa penyusun, narasumber dan validatornya. Dalam hal ini nantinya akan dijadikan sebuah eviden laporan. Setelah selesai akan dilakukan proses belajar mengajar kepada peserta prajabat sesuai dengan hari dan tanggal yang sudah ditentukan. Dalam hal ini, tentunya untuk pemanggilan peserta ada penugasan

khusus secara tertulis kepada masing-masing peserta. Kegiatan belajar mengajar selama pandemi ini dilakukan melalui media online. Oleh karena itu, PLN UPDL Pandaan membuat sebuah ide dimana dalam sebuah proses belajar mengajar ini akan lebih menarik dibandingkan yang lain. Ide dalam proses mengajar ini PLN UPDL Pandaan membuat sebuah studi digital dengan peralatan lengkap dan sesuai dengan standar. Dalam media pembelajaran berbasis online ini ditujukan Pada Gambar 4 merupakan kesibukan-kesibukan tim dibalik layar yang ikut andil dalam proses belajar pengajar. Tim ini semuanya bertugas sesuai dengan bagian masing-masing. Tugas-tugas tersebut diantaranya operator playlist sesuai dengan schedule, membuat virtual studio, membuat flyer, virtual background, sampai dengan mengarahkan kegiatan. Bukan hanya ini, pelaksana juga mendapatkan kesempatan membuat sebuah jobdesk tertentu seperti pembuatan dashboard kinerja untuk semua unit PLN ditujukan pada Gambar 5.



Gambar 5. Dashboard Kinerja

Pada Gambar 5 merupakan hasil jobdesk yang diselesaikan oleh pelaksana, dalam hal ini dashboard kinerja digunakan untuk mengetahui tingkat keberhasilan pengembang di setiap bulannya. Oleh karena itu, data akan diupdate sesuai dengan apa yang telah diselesaikan dari masing-masing bagian. Hasil dari kinerja akan diketahui langsung di dashboard ini secara online dan realtime.



Gambar 6. Grafik Pengukuran MBKM

Pada Gambar 6 ini merupakan tingkat pengukuran sebelum kegiatan magang dan sesudah kegiatan magang. Dalam hal ini diawali dengan parameter “Pengetahuan”, dimana dalam parameter ini sebelumnya mendapatkan nilai 6 karena masih belum banyak pengetahuan, setelah mengikut MBKB mendapatkan banyak pengalaman didunia kerja yang sesungguhnya dengan nilai 9. Kemudian pada parameter selanjutnya yaitu “Keterampilan” dalam hal ini sebelumnya mendapatkan nilai 6,5 setelah mengikuti program MBKM mendapatkan banyak pengalaman dari jobdesk sehingga mampu mengasah keterampilan dengan sendirinya. Dalam hal ini nilai yang didapatkan dari parameter sesudah magang yaitu 9. Hasil yang dilakukan dinilai cukup membantu dengan adanya program magang ini. Kemudian dalam parameter “Etika” sebelum adanya magang dengan nilai 7,5 kemudian setelah melakukan magang nilai yang didapatkan menjadi 9, etika ini merupakan perilaku selama dalam proses kegiatan magang. Pada parameter “Kedisiplinan” sebelum kegiatan magang nilainya 7, namun setelah kegiatan magang terjadi peningkatan mencapai 9. Nilai dalam kedisiplinan ini didapatkan selama magang, dimana selama magang ini kedisiplinan dari PLN sangat berpengaruh besar. Untuk itu PLN UPDL Pandaan sangat menjaga dan mendidik agar disiplin dari pekerjaan maupun antar pegawai.

### **KESIMPULAN**

Adapun kesimpulan dalam program magang MBKM ini untuk mahasiswa bisa mendapatkan pengalaman kerja yang sesungguhnya, baik dengan pekerjaan lapangan maupun non lapangan merupakan point penting dalam setiap kegiatan. Serta mahasiswa juga mendapatkan beberapa kompetensi penting dalam mengikuti setiap acara yang diselenggarakan. Mahasiswa teknik Informatika, Universitas Widayagama Malang juga mendapatkan beasiswa pada semester gasal 2021/2022. Kemudian dari PLN UPDL Pandaan memiliki dampak yang sangat baik, dengan adanya program ini dapat membantu meringankan beberapa pekerjaan ringan maupun berat. Dari segi Program studi juga memiliki dampak yang sangat penting yaitu dengan adanya program ini Program studi Teknik Informatika menjadi sasaran langsung oleh PLN UPDL Pandaan dalam mencari sebuah mahasiswa magang yang berkompeten. Mahasiswa yang lain juga mendapatkan rekomendasi untuk berkesempatan magang di PLN UPDL Pandaan di semester selanjutnya.

### **UCAPAN TERIMA KASIH**

Penulis mengucapkan terimakasih atas Bantuan Pendanaan Program Penelitian Kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka dan Pengabdian Masyarakat Berbasis Hasil Penelitian Dan Purwarupa PTS tahun anggaran 2021 Sekretariat Dirjen Dikti Ristek dan Universitas Widyagama yang telah memberikan ijin dan dukungan kegiatan ini.

### **REFERENSI**

- [1] D. S. Nahdi, A. Rasyid, and U. Cahyaningsih, “Meningkatkan Kompetensi Profesional Guru Melalui Pengembangan Media Pembelajaran Berbasis Teknologi Informasi,” vol. 1, no. 2, pp. 76–81, 2020.
- [2] S. Arifin and M. Muslim, “Tantangan Implementasi Kebijakan Merdeka Belajar, Kampus Merdeka Pada Perguruan Tinggi Islam Swasta Di Indonesia,” pp. 1–11, 2018.
- [3] J. Sarman Sinaga and onner L. Gaol, “Sosialisasi Keselamatan Kerja Di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan,” *J. Pengabd. Kpd. Masy. MAJU UDA MEDAN SUMATERA UTARA*, pp. 42–45, 2020, [Online]. Available: <http://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/pkmmajuuda/article/view/704>.
- [4] W. Jufri, D. Setiadi, Sukardi, Gunawan, and H. Setiawan, “Workshop Teknik Pembimbingan Mahasiswa Peserta Praktek Pengenalan Lapangan Persekolahan Bagi Guru- Pamong Dalam Mendukung Merdeka Belajar,” *J. PEPADU*, vol. 2, no. 2, pp. 149–156, 2021.
- [5] S. Kantun, D. Herlindawati, and L. O. M, “Merancang Rpp Inovatif Dalam Program

- Merdeka Belajar Se-Kabupaten Jember,” *Jubaedah J. Pengabd. dan Edukasi Sekol. (Indonesian J. Community Serv. Sch. Educ.*, vol. 1, no. 2, pp. 137–146, 2021, doi: 10.46306/jub.v1i2.29.
- [6] N. L. G. Novitasari and N. Netisia, “Peningkatan Penggunaan Aplikasi Manajemen Surat (AMS) Korporat Guna Mencegah Penyebaran Covid-19,” *J. Pengabd. Kpd. Masy. Fak. Ekon. dan Bisnis UNMAS Denpasar*, vol. 1, no. 1, pp. 15–20, 2021.
- [7] B. Hermanto., “Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) UPJ Ambunten,” vol. IV, no. 1, pp. 31–38, 2018.
- [8] A. Dewita and N. Kahar, “Aplikasi Online Pengolahan Data Pensiun Pada PT.PLN (Persero) UP3 Jambi,” vol. 1, no. 2, pp. 1–7, 2017.